

# Приложение 2

## Индекс GRI и отдельные показатели GRI

### Индекс GRI

102-55

Таблица стандартов и показателей GRI

Индексы	Показатели	Раздел Отчета	Страница в Отчете
<b>GRI 101. Принципы отчетности</b>		Об Отчете, Приложение 2 «Индекс GRI и отдельные показатели GRI»	4, 95
<b>GRI 102. Общая информация</b>			
<b>1. Профиль организации</b>			
102-1	Название организации	О Компании	9
102-2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	О Компании	14
102-3	Расположение штаб-квартиры организации <a href="http://www.lukoil.ru/Company/contacts">http://www.lukoil.ru/Company/contacts</a>		
102-4	География деятельности	О Компании	11
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма  Сведения об акционерном капитале и обращении ценных бумаг ПАО «ЛУКОЙЛ» размещены на сайте Компании: <a href="http://www.lukoil.ru/InvestorAndShareholderCenter/Securities/sharecapital">http://www.lukoil.ru/InvestorAndShareholderCenter/Securities/sharecapital</a>	О Компании	
102-6	Рынки, на которых работает организация	О Компании Обеспечение качества продукции	11, 28
102-7	Масштаб организации	О Компании	10-11
102-8	Информация о работниках  В Компании не ведется учет по договору о найме в разбивке на штатных и внештатных сотрудников. Работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, существенная доля работ не выполняется.	Управление персоналом	68-69
102-9	Цепочка поставок	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Цепочка поставок	27
102-10	Существенные изменения структуры организации и цепочки поставок  В отчетном году существенных изменений структуры Группы «ЛУКОЙЛ» не произошло. Данные о цепочке поставок не консолидируются.		
102-11	Принцип предосторожности  Компания применяет принцип предосторожности в рамках функционирующей системы управления рисками при осуществлении процедур Оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) и планирования мероприятий Программы экологической безопасности.		
102-12	Внешние инициативы	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Приложение 2 «Индекс GRI и отдельные показатели GRI»	
102-13	Членство в ассоциациях	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Приложение 2 «Индекс GRI и отдельные показатели GRI»	93

Индексы	Показатели	Раздел Отчета	Страница в Отчете
<b>2. Стратегия</b>			
102-14	Заявление старшего руководителя, принимающего решения	Обращение Президента ПАО «ЛУКОЙЛ»	6
102-15	Основные воздействия, риски и возможности	Стратегия Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития	16
<b>3. Этика и добросовестность</b>			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	<a href="http://www.lukoil.ru/Company/CorporateProfile">http://www.lukoil.ru/Company/CorporateProfile</a> Этика и соответствие законодательству	
<b>4. Управление</b>			
102-18 – 102-19	Система корпоративного управления подробно представлена в Годовом отчете за 2017 год, стр. 90, а также на корпоративном сайте ( <a href="http://www.lukoil.ru/Company/CorporateGovernance">http://www.lukoil.ru/Company/CorporateGovernance</a> )		
102-20	Исполнительный уровень ответственности за экономические, экологические и социальные темы	Стратегия Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития	16
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным темам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	24
102-22 – 102-28 102-35 – 102-38	Система корпоративного управления подробно представлена в Годовом отчете за 2017 год, стр. 90, а также на корпоративном сайте ( <a href="http://www.lukoil.ru/Company/CorporateGovernance">http://www.lukoil.ru/Company/CorporateGovernance</a> )		
102-29	Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными темами		16
102-31	Обсуждение экономических, экологических и социальных существенных тем	Стратегия Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития Об Отчете	
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в процессе отчетности в области устойчивого развития		
<b>5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>			
102-40	Список заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	24
102-41	Коллективные договоры	Приложение 2 «Индекс GRI и отдельные показатели GRI»	94
102-42	Выявление и определение заинтересованных сторон		24
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами		24

Индексы	Показатели	Раздел Отчета	Страница в Отчете
<b>6. Практика отчетности</b>			
102-45	Организации, включенные в финансовую отчетность	Приложение 2 «Индекс GRI и отдельные показатели GRI»	94
102-46	Определение содержания отчета и границ существенных тем	Об Отчете, Приложение 1 «Границы отчетности»	86
102-47	Список существенных тем	Об Отчете	5
102-48	Переформулировки показателей и причины Переформулировок не использовано.		
102-49	Изменение охвата и границ отчетности Границы и охват отчетности принципиально не изменились по сравнению с Отчетом в области устойчивого развития за 2015–2016 годы. Границы показателей, существенно отличающихся от границ отчетности, в том числе в связи с их спецификой, приведены в Отчете (Приложение 1). Отдельные показатели, границы которых незначительно отличаются от границ отчетности, сопровождаются соответствующими комментариями в примечаниях к ним.	Приложение 1 «Границы отчетности»	
102-50	Отчетный период		4
102-51	Дата публикации последнего по времени отчета	Об Отчете	
102-52	Отчетный цикл		
102-53	Контактная информация по вопросам отчетности Контактная информация по вопросам, связанным с содержанием Отчета: Управление координации корпоративной деятельности Телефон: +7 (495) 981-79-77, +7 (499) 973-70-56. Электронная почта: <a href="mailto:csr@lukoil.com">csr@lukoil.com</a> Управление отношений с инвесторами Телефон: +7 (495) 627-16-96. Электронная почта: <a href="mailto:ir@lukoil.com">ir@lukoil.com</a> Пресс-служба Телефон: +7 (495) 627-16-77. Электронная почта: <a href="mailto:media@lukoil.com">media@lukoil.com</a>		4
102-54	Заявление о соответствии стандартам GRI	Об Отчете	4
102-55	Таблица стандартов и показателей GRI	Приложение 2 «Индекс GRI и отдельные показатели GRI»	88
102-56	Внешнее заверение отчета	Об Отчете	4
<b>GRI 201 Экономическая результативность</b>			
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	О Компании	15
201-3	Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	Мотивация на результативный труд	72
<b>GRI 202 Присутствие на рынке</b>			
202-1	Отношение базового оклада мужчин и женщин в существенных регионах деятельности Приведено соотношение заработной платы начального уровня с соответствующим установленным региональным МРОТ в России. Заработная плата начального уровня не зависит от гендерных факторов.	Мотивация на результативный труд	72
202-2	Доля руководящих работников из местного населения в зарубежных организациях	Соблюдение трудовых прав	69

Индексы	Показатели	Раздел Отчета	Страница в Отчете
<b>GRI 203 Непрямые экономические воздействия</b>			
203-1	Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру и услуги	Приоритеты внешней социальной политики	80
<b>GRI 204 Практика закупок</b>			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности	Цепочка поставок	27
Данные представлены по российским организациям Группы «ЛУКОЙЛ».			
<b>GRI 302 Энергия</b>			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению	Энергоэффективность и энергосбережение	36
Регламентирующие документы: Стандарт ПАО «ЛУКОЙЛ» СТО ЛУКОЙЛ 1.20.6-2013 «Система энергетического менеджмента организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Отв. подразделение – <i>Управление энергоэффективности и энергообеспечения</i> ПАО «ЛУКОЙЛ»			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергоэффективность и энергосбережение	37
<b>GRI 303 Вода</b>			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению	Использование водных ресурсов	45
Отв. подразделение – <i>Управление промышленной безопасности и экологии</i> ПАО «ЛУКОЙЛ»			
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Использование водных ресурсов	46
303-3	Многократно и повторно используемая вода	Использование водных ресурсов	45
При раскрытии показателя не указана доля многократно используемой воды от общего объема водозабора, так как методика находится в разработке.			
<b>GRI 305 Выбросы</b>			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению	Климатические риски. Программа экологической безопасности	49
Отв. подразделение – <i>Управление промышленной безопасности и экологии</i> ПАО «ЛУКОЙЛ»			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Оценка воздействия	33
305-5	Снижение выбросов парниковых газов		
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах.	
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Управление воздействиями на окружающую среду	49
<b>GRI 306 Сбросы и отходы</b>			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению	Отв. подразделение – <i>Управление промышленной безопасности и экологии</i> ПАО «ЛУКОЙЛ»	
306-1	Сбросы с указанием качества сточных вод и принимающих объектов	Использование водных ресурсов	48
Приведены сведения по объемам и качеству сточных вод без указания принимающих объектов.			
306-2	Отходы в разбивке по массе и способу обращения	Управление воздействиями на окружающую среду	50
306-3	Существенные разливы	Обеспечение целостности производственных объектов	58

Индексы	Показатели	Раздел Отчета	Страница в Отчете
<b>GRI 308 Экологическая оценка поставщиков</b>			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению Регламентирующие документы: Регламент проведения тендеров по выбору поставщиков и подрядчиков организациями Группы «ЛУКОЙЛ»; Политика ПАО «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке; Стандарт ПАО «ЛУКОЙЛ» «Система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды: Требования к подрядным организациям». Отв. подразделение – <i>Управление промышленной безопасности и экологии</i> ПАО «ЛУКОЙЛ»	Цепочка поставок	28
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	Цепочка поставок	28
<b>GRI 401 Занятость</b>			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению Регламентирующие документы: Социальный кодекс ПАО «ЛУКОЙЛ», Политика управления персоналом ПАО «ЛУКОЙЛ». Отв. подразделение – <i>Управление кадровой политики</i> ПАО «ЛУКОЙЛ» Информация также размещена на сайте Компании: <a href="http://www.lukoil.ru/Responsibility/SocialPartnership/HumanResources">http://www.lukoil.ru/Responsibility/SocialPartnership/HumanResources</a>	Управление персоналом	68
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров Приведен показатель «текучесть кадров». Показатель «количество вновь нанятых сотрудников» не является существенным для Компании.	Управление персоналом	68
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости Социальные льготы предоставляются всем сотрудникам независимо от форм занятости.	Мотивация на результативный труд	72
<b>GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства</b>			
402-1	Минимальный период уведомления об изменениях в организации	Приложение 2 «Индекс GRI и отдельные показатели GRI»	97
<b>GRI 403 Охрана труда и здоровья</b>			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению Регламентирующие документы: СТО ЛУКОЙЛ 1.6.14-2016 «Система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды. Порядок регистрации, учета и расследования аварий и инцидентов». Отв. подразделение – <i>Управление промышленной безопасности и экологии</i> ПАО «ЛУКОЙЛ»	Безопасность труда и охрана здоровья работников	60
403-1	Доля работников, представленных в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности	Безопасность труда и охрана здоровья работников	65
403-2	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также количество смертельных исходов, связанных с работой Показатели «коэффициент потерянных дней» и «коэффициент отсутствия на рабочем месте» не отражены в Отчете, так как не используются в системе управления промышленной безопасностью и охраной труда в Компании. В Отчете приведены показатели, которые Компания применяет в целях внутренней и внешней отчетности.	Безопасность труда и охрана здоровья работников	62-63
403-3	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанных с родом их занятий	Безопасность труда и охрана здоровья работников	64
403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Приложение 2 «Индекс GRI и отдельные показатели GRI»	98
<b>GRI 404 Обучение и развитие</b>			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению Отв. подразделение – <i>Управление оценки и развития персонала</i> ПАО «ЛУКОЙЛ»	Развитие персонала	74

Индексы	Показатели	Раздел Отчета	Страница в Отчете
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Развитие персонала	74
	Приведено количество обученных человек, количество пройденного обучения без разбивки по полу и категориям работников в соответствии с системой сбора информации в Компании.		
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	Приложение 2 «Индекс GRI и отдельные показатели GRI»	89
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Развитие персонала	73
	Данные представлены без разбивки по полу и категориям сотрудников, так как данная информация не консолидируется и не используется в целях управления данным вопросом в Компании.		
<b>GRI 411 Права коренных народов</b>			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению	Коренные малочисленные народы Севера	85
	Отв. подразделение – <i>Управление региональных коммуникаций</i> ПАО «ЛУКОЙЛ»		
411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	Коренные малочисленные народы	85
<b>GRI 412 Права человека</b>			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению	Права человека	
412-1	Подразделения, в которых проводилась оценка соблюдения прав человека	Соблюдение трудовых прав	72
<b>GRI 413 Местные сообщества</b>			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению	Приоритеты внешней социальной политики	78
	Отв. подразделение – <i>Департамент общественных связей</i> ПАО «ЛУКОЙЛ»		
413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Приоритеты внешней социальной политики	78
	Все основные дочерние общества осуществляют программы взаимодействия и поддержки местных сообществ. Список основных дочерних обществ приведен в Годовом отчете за 2017 год (стр. 143).		
<b>GRI 419 Соответствие социально-экономическим требованиям</b>			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению		23
	Регламентирующие документы: Антимонопольная политика. Отв. подразделение – <i>Управление правового сопровождения международных споров</i> ПАО «ЛУКОЙЛ»		
419-1	Существенные штрафы и нефинансовые санкции за несоответствие социально-экономическим требованиям	Этика и соответствие законодательству	23

## Отдельные показатели стандартов GRI

### GRI 102. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

102-12

Внешние инициативы, в которых принимает участие Компания

- Национальный совет по профессиональным квалификациям при Президенте Российской Федерации
- Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе РФ

102-13

Членство в ассоциациях

- Ассоциация «Аэропорт» гражданской авиации – ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО» является ее членом.
- Болгарская нефтегазовая ассоциация.
- Македоно-Российская торгово-промышленная палата, Торговая Палата Черногории.
- Национальный нефтяной комитет Сербии, являющийся членом WPC (World Petroleum Council). Представители LUKOIL SERBIA PLC Belgrade занимают места в органах управления (в Совете директоров и Исполнительном совете); участвуют в оперативной деятельности, в том числе в работе комитетов (например, в Комитете молодых специалистов). Компания не предоставляет существенного финансирования за рамками общих членских взносов и не рассматривает свое членство как стратегическое.
- Объединение Топливо-Распределительных Компаний Турции (ADER). Akpet GAZ A.S. и Lukoil Eurasia Petrol A.S. являются членами организации, ее председателем в 2017 году был представитель Компании «ЛУКОЙЛ».
- Содружество дистрибьюторов нефти и нефтепродуктов Черногории.
- Союз энергетической и добывающей отрасли Черногории – LUKOIL MONTENEGRO DOO является членом Правления организации.
- Союз нефтяных компаний Сербии. Представители LUKOIL SERBIA PLC Belgrade занимают места в органах управления, дочернее общество принимает активное участие во всех инициативах организации.
- Турецкая Газовая (СУГ) Ассоциация (Turkiee LPG dernegi) и Союз Торговых Палат и Товарных бирж Турции (ТОВВ). Дочерние общества ЛУКОЙЛа принимают активное участие в обсуждении практических вопросов по развитию газового рынка Турецкой Республики.
- Belgian Petroleum Federation.
- Hrvatska energetska regulatorna agencija (Хорватское агентство по регулированию энергетики). LUKOIL Croatia Ltd. не занимает места в органах управления, рассматривает свое членство как стратегическое.
- Hrvatska gospodarska komora (Хорватская торгово-экономическая палата). LUKOIL Croatia Ltd. не занимает места в органах управления, рассматривает свое членство как стратегическое.
- Netherlands Organisation for the Energy sector.

102-41

Коллективные договоры

- Обязательства Компании перед трудовыми коллективами содержатся в Социальном кодексе ПАО «ЛУКОЙЛ», конкретизируются в ходе коллективных переговоров с профсоюзными организациями и закрепляются в Соглашении между работодателем и профобъединением Публичного акционерного общества «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» на 2015–2020 годы, а также в локальных нормативных актах.
- Свобода коллективных переговоров закреплена следующими пунктами указанного соглашения:
  - «2.5.7. Предоставить представителям профсоюзных организаций возможность участия в работе органов управления контролируемых организаций».
  - «2.5.9. Принимать локальные нормативные акты и решения с учетом мнения (по согласованию) профсоюзного комитета (совета) соответствующей профсоюзной организации в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым соглашением, настоящим Соглашением и коллективными договорами контролируемых организаций».
- Профорганизациям также предоставлено право на участие в принятии управленческих решений наравне с руководством Компании (членами Совета Директоров).

<b>Российские организации Группы «ЛУКОЙЛ» (доля ПАО «ЛУКОЙЛ» 50% и более)</b>	ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт»	АО «РИТЭК»
ООО «Астраханские тепловые сети»	ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть»	ООО «Ростовские тепловые сети»
ООО «Варандейский терминал»	ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»	ООО «РПК-Высоцк «ЛУКОЙЛ-II»
ООО «Волгодонские тепловые сети»	ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт»	ООО «Саратоворгсинтез»
ООО «Волжские тепловые сети»	ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»	ООО «Ставролен»
ОАО «КамышинТеплоЭнерго»	ООО «ЛУКОЙЛ-Приморьнефтегаз»	ООО «УралОйл»
ООО «ЛЛК Марин Рус»	ООО «ЛУКОЙЛ-Резервнефтепродукт»	ЗАО «Архангельскгеолоразведка»
ООО «ЛЛК-Интернешнл»	ООО «ЛУКОЙЛ-РНП-Трейдинг»	ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть-Калмыкия»
ООО «ЛУКОЙЛ-АИК»	ООО «ЛУКОЙЛ-Ростовнефтепродукт»	ООО «НК «Югранефтепром»
ООО «ЛУКОЙЛ-Астраханьэнерго»	ООО «ЛУКОЙЛ-Ростовэнерго»	ООО «Пермь-Инвест»
ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО»	ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт»	ООО «РИТЭК-ИЦ»
ООО «ЛУКОЙЛ-БУНКЕР»	ООО «ЛУКОЙЛ-Ставропольэнерго»	ООО «СП «Нефтестрой»
ООО «ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукт»	ООО «ЛУКОЙЛ-Транс»	ООО «ТУРСУНТ»
ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка»	ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»	ООО «УТТИСТ»
ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго»	ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка»	ООО «Чумпаснефтедобыча»
ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»	ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт»	ООО «АЭРО-НЕФТО»
ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»	ООО «ЛУКОЙЛ-Черноземьнефтепродукт»	ООО «Волгодонская тепловая генерация»
ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ»	ООО «ЛУКОЙЛ-Экоэнерго»	ООО «Донбункер»
ООО «ЛУКОЙЛ-Калининградморнефть»	ООО «ЛУКОЙЛ-Энергоинжиниринг»	ООО «ИНТЕСМО»
ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»	ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕРВИС»	ООО «К.Н. Холдинг»
ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго»	ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ»	ООО «ЛИКАРД» (ЛУКОЙЛ-Интер-Кард)
ООО «ЛУКОЙЛ-МаринБункер»	ООО «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис»	ООО «ЛУКОЙЛ-АВИА»
ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез»	ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт»	ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО»
	ПАО «ЛУКОЙЛ»	ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО-Волгоград»



ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО-Домодедово»	АО «Совэкс»	LAND POWER S.A.
ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО-Нижний Новгород»	ООО «СП «Волгодеминойл»	LITASCO SA
ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО-Пермь»	ООО «ТЭК Волга»	LITASCO Middle East DMCC
ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО-Самара»	ООО «ТЭК «Северо-Запад»	LUKINTER FINANCE B.V.
ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО-Сургут»	ООО «ЦентрКаспнефтегаз»	LUKOIL Accounting and Finance Europe s.r.o.
ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО-Тюмень»	<b>Зарубежные организации Группы «ЛУКОЙЛ»</b>	LUKOIL Americas Corporation
ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО-Челябинск»		LUKOIL ASIA PACIFIC PTE LTD.
ООО «ЛУКОЙЛ-Варандей-АВИА»	ЛУКОЙЛ-България Бункер ЕООД	LUKOIL Aviation Bulgaria EOOD
ООО «ЛУКОЙЛ-КГПЗ»	LICARD Euro Services GmbH	LUKOIL Belgium N.V.
ООО «ЛУКОЙЛ-КНТ»	СООО ЛУКОЙЛ-Интер-Кард-Бел	LUKOIL Benelux B.V.
ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднинефтепроект»	LUKARCO B.V. (группа субконсолидированной отчетности)	LUKOIL Capital Markets Ltd.
ООО «ЛУКОЙЛ-УРЦ Волгоград»	LUKARCO Finance B.V.	LUKOIL Croatia Ltd.
ООО «ЛУКОЙЛ-УРЦ Пермь»	LUKOIL INTERNATIONAL GmbH	LUKOIL Eurasia Petrol Anonim Sirketi
ООО «ЛУКОЙЛ-ЦУР»	AC MANAGEMENT COMPANY LIMITED	LUKOIL Europe Holdings B.V.
АО «ЛУКОЙЛ-Черноморье»	Akdeniz Boru Hatlari Nakliyat ve Isletmecilik Ic ve Dis Tic. Ltd Sti	LUKOIL Hamburg GmbH
ООО «ЛУКОЙЛ ПЕРСОНАЛ»	Akpet Akaryakit Dag. A.S.	LUKOIL Holding B.V.
АО «Морское агентство «Новоторик»	Akpet Gaz A.S.	LUKOIL Holding GmbH
ООО «Спортивно-культурный комплекс»	ARJ LTD	LUKOIL International Finance B.V.
ООО «Тепловая генерация г. Волжского»	Auto Maas Tankstations B.V.	LUKOIL INVESTMENTS CYPRUS LTD
ООО «ТЭК-Архангельск»	EIGER SHIPPING SA	LUKOIL ISRAEL LIMITED (Cyprus)
АО «АЭРО-Шереметьево»	IMMANIS N.V.	BRAZOS PETROLEUM OVERSEAS LIMITED
ООО «Газ-Ойл трейдинг»	IRAQ PETROLEUM TRADING DMCC	Lukoil Istasyon Isletmeciligi Limited Şirketi
ЗАО «КалмТатнефть»	ISAB S.r.l.	LUKOIL Italia S.r.l.
ООО «КНГК»	ISTASYON YONETIMI VE PETROL URUNLERI TICARETI ANONIM SIRKETI	LUKOIL MACEDONIA LTD Skopje
ООО «Нефтяная Компания ВОСТОК НАО»	Kiinteisto Oy Nurmijarven Liikennepalvelukeskus	LUKOIL MONTENEGRO DOO
ООО «ПермТОТИнефть»		LUKOIL Netherlands B.V.
		LUKOIL Neftohim Burgas AD

LUKOIL NORTH AMERICA LLC	LUKOIL Pan Americas, LLC	LUKOIL Lubricants Central Asia LLP
LUKOIL International Upstream Holding B.V.	LUKOIL ROMANIA S.R.L.	LUKOIL LUBRICANTS EAST EUROPE S.R.L.
Esh El Mallaha Petroleum Company (ESHPETCO)	LUKOIL SERBIA PLC Belgrade	LUKOIL Lubricants Europe GmbH
LUKOIL International Secondment B.V.	LUKOIL Sweden AB	LUKOIL Lubricants Mexico S.de R.L.de C.V.
LUKOIL International Upstream West Inc.	ООО LUKOIL Uznefteprodukt	LUKOIL LUBRICANTS UKRAINE, TOV
LUKOIL MID-EAST LIMITED	LUKOIL-Azerbaijan, ZAO	LUKOIL MARINE LUBRICANTS DMCC
LUKOIL Overseas Anaran Ltd.	LUKOIL-BULGARIA EOOD	LUKOIL Marine Lubricants Germany GmbH
LUKOIL Overseas Aral Ltd.	LUKOIL-Georgia Ltd.	LUKOIL MARINE LUBRICANTS USA INC.
LUKOIL Overseas Atash B.V.	LUKOIL-Moldova S.R.L.	СООО ЛЛК-НАФТАН
LUKOIL OVERSEAS EGYPT LIMITED	Lumex Holding B.V.	LUKOIL Technology Services GmbH
LUKOIL Overseas Etinde Cameroon Sarl	Lumex Amatitlan B.V.	VARs
LUKOIL OVERSEAS GHANA TANO LIMITED	Lumex Amatitlan Holding S. de R.L. de C.V.	
LUKOIL Overseas Iraq Exploration B.V.	Lumex Operacion S. de R.L. de C.V.	
LUKOIL Overseas Karachaganak B.V.	Petrolera de Amatitlan, S.A.P.I. de C.V.	
LUKOIL Overseas Kumkol B.V.	MEROIL TANK S.L.	
LUKOIL Overseas Nigeria Limited	Op-Ay Akaryakit Tic. Ltd. Sti.	
LUKOIL Overseas North Shelf AS	Oy Teboil Ab	
LUKOIL Overseas Riyadh Ltd.	PETROTEL-LUKOIL S.A.	
LUKOIL Overseas Shah Deniz Ltd.	S.C. LUKOIL ENERGY & GAS ROMANIA S.R.L.	
LUKOIL Overseas Shah Deniz Midstream Ltd.	TOTAL Opslag en Pijpleiding Nederland N.V.	
LUKOIL Overseas Supply and Trading Ltd.	Verolma Mineralol GmbH	
LUKOIL Overseas Uzbekistan Ltd.	ТОО ЛИТАСКО Центральная Азия	
LUKOIL SAUDI ARABIA ENERGY LIMITED	ИООО ЛУКОЙЛ Белоруссия	
LUKOIL UPSTREAM MEXICO, S. de R.L. de C.V.	LUKOIL Lubricants (China) Co., Ltd.	
LUKOIL Uzbekistan Operating Company LLC	LUKOIL LUBRICANTS International Holding GmbH (группа субконсолидированной отчетности)	
SOYUZNEFTEGAZ VOSTOK LIMITED	LUKOIL Lubricants Middle East Madeni Yag Sanayi ve Ticaret Limited Sirketi	
TURGAI-PETROLEUM JSC		

В процессе подготовки отчетной информации мы провели анализ соответствия деятельности Компании Целям устойчивого развития ООН «Повестка дня – 2030», а также процедуру выявления существенных тем в соответствии со Стандартами GRI.

Процедура выявления существенных тем включает анализ следующих источников:

- темы, поднимаемые руководством Компании и топ-менеджерами в рамках публичных выступлений и презентаций в России и за рубежом;
- опрос руководителей основных

структурных подразделений;

- запросы на информацию, поступающие от заинтересованных сторон в течение отчетного года;
- проведение очных встреч с представителями заинтересованных сторон в различных форматах (круглых столов, конференций, рабочих встреч и др.);
- публикации о Компании в деловых и общественно-политических изданиях, а также в интернет-изданиях;
- отчеты российских и зарубежных нефтегазовых компаний, сопоставимых по масштабам бизнеса;
- анализ существенных для отрасли

событий, имевших место в отчетном периоде, в том числе законодательных требований в области раскрытия нефинансовой информации, требований финансовых площадок и др.;

- мониторинг систем нефинансовой отчетности и основных инициатив в этой области.

В Отчете также отражены некоторые показатели Рейтинга экологической ответственности компаний нефтегазовой отрасли (WWF-Креон) и индексов «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» (РСГП).

Регион	Минимальный период уведомления
Бельгия	3 месяца
РФ, Азербайджан, Болгария, Молдова, Сербия, Узбекистан	2 месяца
Австрия	6 недель
Германия, Швейцария, Италия, Македония, Норвегия	1 месяц
Румыния	Для специалистов – 20 дней, для руководителей – 45 дней
Финляндия, Турция	14 дней
Казахстан	15 рабочих дней или 1 месяц
Белоруссия	7 дней (при сокращении и ликвидации предприятия – 2 месяца)
Египет	1 неделя
Грузия	3 дня
Ирак, Черногория, Мексика	Срок уведомления работников не установлен
США	Универсальный период для уведомления при существенном изменении условий труда не установлен, но по отдельным обстоятельствам законом могут быть предусмотрены специальные процедуры и сроки. Например, при массовых сокращениях – не менее чем за 2 месяца

Основным документом является Соглашение между работодателем и профобъединением Публичного акционерного общества «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» на 2015–2020 годы.

Раздел 6 «Охрана труда, здоровья и окружающей среды» данного документа включает обязательства ПАО «ЛУКОЙЛ» и дочерних обществ по обеспечению здоровья и безопасности работников, в том числе:

- финансирование мероприятий по улучшению условий труда;

- информирование работников в области охраны труда (условия труда, полагающиеся средства индивидуальной защиты и др.);
- регистрация и учет обстоятельств и причин несчастных случаев, а также обеспечение участия представителей профсоюзного объединения в расследовании;
- обеспечение деятельности технической инспекции труда профсоюзного объединения и уполномоченных по охране труда;

- обеспечение деятельности комиссий по социальному страхованию;
- проведение смотров-конкурсов по охране труда и охране окружающей среды;
- предоставление компенсаций за работу во вредных условиях труда;
- дополнительные гарантии беременным женщинам;
- дополнительные гарантии работникам, имеющим медицинские противопоказания для выполнения ранее выполняемых ими работ и др.

#### ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ НАВЫКОВ РАБОТНИКОВ

Вид обучения	Учебные программы и курсы
Внутренние учебные курсы	СДО: более 300 учебных курсов по следующей тематике: Управление качеством и бережливое производство, Навыки управления организационными изменениями, Навыки управления проектами, Менеджмент, Навыки личной эффективности, Иностранные языки, Корпоративность, IT-курсы (Outlook, Excel, PowerPoint), Навыки публичных выступлений и презентаций, Навыки управления людьми, Управление человеческими ресурсами, Результативные переговоры, Производственная направленность, Нефтепродуктообеспечение, Управление рисками, Безопасность информационных технологий, Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций, Промышленная безопасность, Охрана труда, Пожарная безопасность
Внешнее обучение или образование	Профессиональная переподготовка, обучение на программах MBA, EMBA, DBA Компания оплачивает 50% стоимости обучения работников

В случае если работник получает дополнительное профессиональное образование, в том числе второе высшее, инициатором которого не является работодатель, оформляется ученический отпуск, предоставляющий гарантию сохранения за работником его рабочего места на время обучения.

#### ПРОГРАММЫ ВНЕШНЕГО ОБУЧЕНИЯ ПО РАЗВИТИЮ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Программа	Периодичность. Учебное заведение
Мастер делового администрирования – Управление нефтегазовым бизнесом	Ежегодно. РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина
Развитие управленческого потенциала компании	Ежегодно. РАНХиГС при Президенте РФ
Профессиональная подготовка генеральных директоров организаций Группы «ЛУКОЙЛ»	Ежегодно
Начальник цеха добычи нефти и газа	Ежегодно
Интегрированная система управления проектами ЛУКОЙЛ (ИСУП)	Однократно (2015–2017 годы). МШУ «Сколково»
Обучение экспертов по независимой оценке профессиональных квалификаций	Однократно (2017 год)